

**П Р И К А З**  
г.Владикавказ

«17» октября 2017 г.

№ 222

О внесении изменений в приказ МФ  
РСО-А от 6 июля 2016 года №140  
«Об утверждении положения о  
кадровом резерве Министерства  
финансов Республики Северная  
Осетия-Алания»

Во исполнение Указа Главы Республики Северная Осетия-Алания от 28 сентября 2017 года №257 "О внесении изменений в Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 4 мая 2016 года №128 «Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания",

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о кадровом резерве Министерства финансов Республики Северная Осетия-Алания, утвержденное приказом Министра финансов Республики Северная Осетия-Алания от 6 июля 2016 года №140 «Об утверждении положения о кадровом резерве Министерства финансов Республики Северная Осетия-Алания», следующие изменения:

1) дополнить пунктом 4.1. следующего содержания:

«4.1. Срок нахождения в кадровом резерве на гражданской службе составляет три года с даты включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв министерства.»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в подпунктах «б» и «г» пункта 7 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

Гражданские служащие, которые указаны в подпункте «д» пункта 7 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею ко включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке

должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

Гражданские служащие, которые указаны в подпунктах «е» и «ж» пункта 7 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв министерства для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.»;

3) Дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

«8.1. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв оформляется правовым актом министерства с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

Включение гражданских служащих, указанных в подпункте «е» пункта 7 настоящего Положения, в кадровый резерв оформляется правовым актом госоргана, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа.»;

4) дополнить пунктом 8.2 следующего содержания:

«8.2. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктами 2 и 3 части 1 статьи 57 либо пунктами 2 и 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»;

5) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса, осуществляется отделом госслужбы и кадров.»;

б) пункт 12 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.»;

7) в подпункте «а» пункта 16 слова «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» заменить словами «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

8) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Государственный гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе и замещающий должность государственной гражданской службы в министерстве, представляет:

а) личное заявление по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению;

б) анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.»;

Государственный гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет:

а) личное заявление по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению;

б) анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.»;

9) пункт 20 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Несвоевременное предоставление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основаниями для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.»;

10) абзац первый пункта 21 после слов «приема документов» дополнить словами «и при наличии не менее двух кандидатов.»;

11) дополнить пунктом 21.1 следующего содержания:

«21.1. Заседание конкурсной комиссии считается правомерным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Член конкурсной комиссии в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при голосовании, обязан заявить об этом и не должен участвовать в заседании конкурсной комиссии. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.»;

12) в абзаце четвертом пункта 31 слова «на группу» заменить словами «на любую группу.»;

13) абзац первый пункта 32 дополнить словами «, принимавшими участие в заседании.»;

14) пункт 39 дополнить словами «, по всем группам должностей (включая старшую).»;

15) абзац первый пункта 40 дополнить словами «, на основе утверждаемого министерством индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.»;

16) Дополнить пунктом 40.1 следующего содержания:

40.1. В целях передачи накопленного профессионального опыта к лицам, включенным в кадровый резерв министерства, применяется институт наставничества. Реализация института наставничества осуществляется в соответствии с положением о наставничестве, утверждаемым Главой Республики Северная Осетия-Алания.»;

17) в пункте 41 слова «на группу» заменить словами «на любую группу»;

18) в пункте 47 слова «на группу» заменить словами «на любую группу»;

19) дополнить пунктом 47.1 следующего содержания:

«47.1. В случае отсутствия в кадровом резерве министерства подходящей кандидатуры для замещения вакантной должности старшей группы должностей представитель нанимателя может направить запрос в иные государственные органы о кандидатах, включенных в кадровый резерв на старшую группу должностей, указав наименование вакантной должности гражданской службы и предъявляемые к ней квалификационные требования.

В случае если кандидат по результатам конкурсного отбора на старшую группу должностей гражданской службы включен в кадровый резерв министерства на соответствующую группу должностей гражданской службы, он может быть назначен на вакантную должность гражданской службы старшей группы должностей иного государственного органа по решению представителя нанимателя иного государственного органа. Информация об указанном назначении направляется в Администрацию в 3-х дневный срок с момента назначения за подписью представителя нанимателя государственного органа, в котором было произведено замещение вакантной должности.».

Министр

К.Д.Царикаев